



Real
Academia
de Ingeniería



MUJER E INGENIERÍA NAVAL

Un mar de oportunidades





DECANA DEL COLEGIO
OFICIAL DE INGENIEROS
NAVALES Y OCEÁNICOS

Pilar Tejo Mora-Granados

Ingeniera Naval

Mujeres e Ingeniería. Hasta hace bien pocos años estas dos palabras eran contradictorias: o mujer o ingeniero, no ambas cosas a la vez. Afortunadamente, el esfuerzo y las ansias de muchas mujeres de no plegarse a lo establecido y de romper las barreras invisibles y sin sentido levantadas han permitido que esa dicotomía pertenezca ya al pasado... Sin embargo, el proceso no ha sido fácil y ha sido necesario que desde hace cientos de años muchas, muchas mujeres hayan peleado duramente para llegar al punto en el que hoy nos encontramos.”

El compromiso del Colegio Oficial de Ingenieros Navales y Oceánicos con el fomento del talento femenino se fundamenta en la capacidad de las ingenieras navales de **influir, inspirar e innovar**:

IN ~ FLUYE

Desde su posición como mujeres y como Ingenieras Navales van a actuar y a provocar cambios en su entorno. Es una profesión que persigue mejorar nuestro mundo y las condiciones de vida que en él se desarrollan. Y aquí la influencia es doble, **por su propia actividad laboral y por su presencia y actitud ante ella como mujer**.

IN ~ SPIRA

Las ingenieras navales son fuente de inspiración personal y profesional para niñas, jóvenes incluso mujeres de otros ámbitos y sectores. La Ingeniería Naval es una profesión con una enorme capacidad de transformación social, que implica responsabilidad, compromiso y esfuerzo. Por eso, las mujeres que se adentran en ella **transmiten seguridad, fortaleza e independencia**, valores inspiradores para cualquier mujer en cualquier etapa de su vida.

IN ~ NOVA

En el sector naval es fundamental la innovación, “pensar en grande” y “con ingenio” apoyándose en toda la capacidad tecnológica actual, para dar respuesta a las necesidades actuales, pero también las futuras. **La ingeniería naval es una fuente de innovación constante**, en la que el talento, la vocación y la motivación se convierten en sus principales motores.

“**Porque solo la Ingeniería Naval ofrece,
un mar de oportunidades.**”



Donde haya una iniciativa o un proyecto en el que se trabaje para igualar y consolidar la presencia de la mujer en el sector de la Ingeniería, el Colegio de Ingenieros Navales y Oceánicos estará presente e implicado.

Según el **Observatorio de la Ingeniería de España de 2022:**

En la próxima década se necesitarán más de 200.000 ingenieros en nuestro país. Una necesidad que requiere incrementar de manera urgente el número de estudiantes de ingeniería, especialmente entre las mujeres, que representan todavía hoy sólo un 20% de la profesión.

La realidad que nos transmiten estas cifras nos empuja a reforzar nuestro compromiso y a involucrarnos en la realización de actividades para **conseguir una mayor visibilidad de la mujer en el sector de la Ingeniería Naval e incrementar la vocación hacia la profesión por parte de las más jóvenes.**

Por eso **nos unimos a la Real Academia de la Ingeniería**, para trabajar a su lado en el **Proyecto Mujer e Ingeniería** con una motivación fundamental: influir en la vocación por la profesión desde la infancia, transmitir el gran valor transformador y social de la ingeniería a las jóvenes en edad universitaria, y visibilizar la experiencia de todas las mujeres que ya han abierto camino desarrollando su profesión como Ingenieras Navales.



Consejo Estratégico "Mujer e Ingeniería"



Presidenta de Honor
S.M. la Reina



Elena Salgado
Presidenta
Consejo Estratégico



Isabel García Tejerina
Ex ministra de Agricultura
Senior Advisor de EY,
Consejera de Iberdrola y de Avanza



Cristina Garmendia
Presidenta
COTEC



Antonio Huertas
Presidente
MAPFRE



Natalia Latorre
Directora Gral.
Transición Energética
Enagás



Loreto Ordoñez
Consejera delegada
ENGIE España



Blanca Losada
Presidenta
Fortia



Elena Moral
Directora de
Operaciones Talgo



Almudena Bautista
Socia-Directora
Idom



Elena García Armada
Académica Presidenta
Marsi Bionics



Elena Antolín
Vicepresidenta
Grupo Antolín



Belén García Molano
Vicepresidenta global
de Innovación y
tecnología Airbus



Ignacio González
Presidente ejecutivo
Nueva Pescanova



Nuria Oliver
Académica directora



María Vallet
Vicepresidenta
RAI



Sara Gómez
Directora proyecto

Mujer e Ingeniería

Una iniciativa de la Real Academia de la Ingeniería

El **Proyecto Mujer e Ingeniería** de la RAI es un proyecto social e integrador que cree en la diversidad y apuesta por ella, con el objetivo de normalizar la participación de las mujeres en el ámbito de la ingeniería y la tecnología y dar a conocer lo que la ciencia, la tecnología y la ingeniería aportan a la calidad de vida de las personas y a la sostenibilidad.

Desde el año 2016, el Proyecto Mujer e Ingeniería trabaja con el objetivo prioritario de incentivar, promover, motivar e **ilusionar a nuestras jóvenes para que conozcan las oportunidades que los estudios STEM** pueden poner a su alcance para mejorar la calidad de vida de las personas y la sostenibilidad del planeta.

En este marco, **destaca el programa Mentoring de Excelencia, que alcanza este año su VII edición**, al que nos sumamos desde el COIN y al que invitamos a unirse a las empresas más relevantes del sector.

El **objetivo** del programa es facilitar la inserción en el mundo laboral de las jóvenes estudiantes en último año de titulaciones STEM, ofreciéndoles una formación a medida para **alcanzar sus objetivos** y poniendo en valor el **talento femenino** en el ámbito de la ciencia e ingeniería.

Gracias por contribuir con esta formación a diseñar un futuro tecnológico en el que se ponga el valor la diversidad y la riqueza que esta aporta.

EMPRESAS PARTICIPANTES EN EL MENTORING DE EXCELENCIA



UNIVERSIDADES PATROCINADORAS



UNIVERSIDADES COLABORADORAS





MUJER E
INGENIERÍA
NAVAL

Mentoring de excelencia

Crecer sin límites

IN  FLUYE



CRECER SIN LÍMITES es el mensaje que quiere transmitir el **programa de Mentoring de Excelencia** que el COIN va a desarrollar junto a la Real Academia de Ingeniería como acción más relevante del Programa Mujer e Ingeniería Naval.

Las empresas que se suman al programa de Mentoring de Excelencia representan el compromiso con el desarrollo de un sector que requiere del talento joven para hacer frente a los retos de **sostenibilidad, innovación y especialización** que reclama la nueva ingeniería naval.

¿Contamos contigo?



1. Claves del programa

La iniciativa consiste en el desarrollo de un programa de Mentoring de Excelencia en el que profesionales con puestos de responsabilidad en las compañías miembros de la Comunidad “Mujer e Ingeniería Naval” acompañarán, **compartiendo su experiencia y puntos de vista, a jóvenes estudiantes del máster de ingeniería que están a punto de finalizar sus estudios universitarios.** También podrían participar estudiantes de último curso del Grado de Ingeniería Naval.

Programa comprometido con el desarrollo del talento femenino.

Dirigido a profesionales de empresas y jóvenes estudiantes de último año de Ingeniería Naval o Máster, así como a colegiadas recién egresadas.

Conexión con mentores con puestos directivos de empresas líderes en su sector

Incluye un completo programa de formación para mentores y *mentees*

2. Participantes:

Mentores / as:

Profesionales de las compañías miembros de la Comunidad "Mujer e Ingeniería Naval, comprometidos con el apoyo al talento.

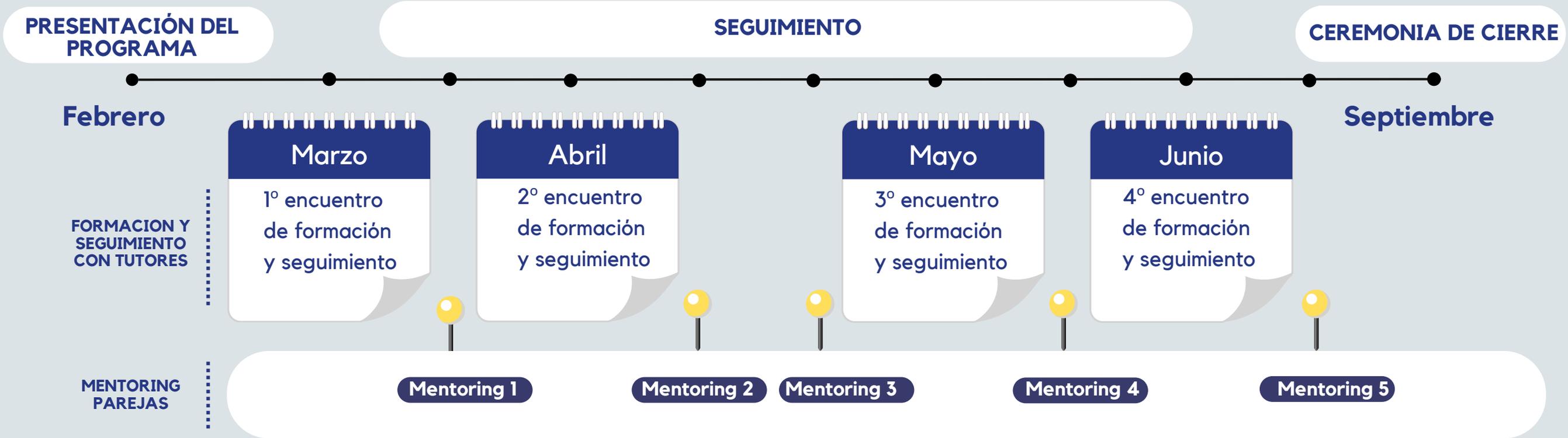


Mentees:

Mujeres estudiantes a punto de finalizar sus estudios de Grado o Máster en Ingeniería Naval- seleccionadas por las Universidades y Escuelas-, así como colegiadas recién egresadas.

3. Calendario preliminar

► Duración:
entre 5 y 6 meses.





MUJER E
INGENIERÍA
NAVAL

Empresas y Mentores

IN  SPIRA



Beneficios para las empresas

Las empresas participantes seleccionarán y propondrán de 1 a 3 mentores entre los perfiles con mayor capacidad de influencia y liderazgo.*

*El coste de participación es de 1.000 € por mentor

- Refuerzo en el compromiso, en la identificación y conexión de los/as mentores/as con su organización.
- Acceso a talento femenino que está finalizando sus estudios universitarios en materias STEM.
- Desarrollo del colectivo participante en las competencias propias de liderazgo “líder mentor” y en el conocimiento de la generación Z.
- Refuerzo de imagen de marca tanto a nivel interno alineado con iniciativas de diversidad y de desarrollo de talento, como a nivel externo.

1. Selección de mentores

Los Mentores participarán en un Programa de Liderazgo específico y promoverán las sesiones con las *Mentees*

- **Potenciar la excelencia** desde la relevancia corporativa que contribuya a dar visibilidad de las oportunidades profesionales a las *Mentees*.
- **Seleccionar un mix de 'nuevos' y 'antiguos' mentores**, para dar nuevas oportunidades, incorporar nuevos estilos de liderazgo y aprovechar la experiencia ya consolidada.
- **Asegurar un alto nivel de interés y compromiso con su aportación** que asegure la participación y el valor aportado a la *Mentee* durante el proceso de mentoring.

2. Beneficios para los mentores

1. Refuerzo en su estilo de liderazgo.

- Cómo acompañar en la definición de un objetivo.
- Cómo detectar fortalezas y áreas de mejora.
- De qué manera sugerir y acompañar planes de acción.
- Habilidades para dar feedback de reconocimiento y de mejora

2. Impulso al sentimiento de comunidad con otros mentores.

- Facilitamos espacios de encuentro y vías para compartir buenas prácticas entre el conjunto de mentores.
- Complementamos la red profesional presente y futura de los participantes.

3. Sensibilización y acompañamiento en la incorporación del talento femenino.

- Captación de conocimiento sobre las necesidades y comportamientos clave para la gestión del talento de la generación Z.
- Contribuimos a su bienestar emocional al reconectar su experiencia personal y profesional y al contribuir al desarrollo de talento femenino.

3. ¿Cómo se desarrolla?

Crecer sin límites
Mentoring de excelencia

Formación para Mentores

4 Sesiones en grupos reducidos (15 personas)

*1,5 h. por sesión

Sesiones con Mentees

- ▶ **Alinear y fortalecer su rol y habilidades como “Líder Mentor”**
 - Cómo inspirar con su ejemplo y experiencia (Sabio)
 - Cómo motivar a dar pasos adelante en el desarrollo (Activador)
 - Cómo desafiar sus perspectivas desde la pregunta (Coach)
 - Cómo crear la red de contactos (Conector).
- ▶ **Crear comunidad con otros mentores** con los que compartir experiencias y mejores prácticas y búsqueda de apoyo ante circunstancias concretas.
- ▶ **Tomar consciencia de las particularidades** en la gestión (gestión o conocimiento?) del talento femenino y sus motivaciones específicas.

6 Sesiones en pareja entre Mentor y Mentee

*1 h. por sesión



MUJER E
INGENIERÍA
NAVAL

Mentees

IN  NOVA



1. Selección de *Mentees*

Las escuelas y universidades ofrecerán a sus alumnas participar en el programa.

1. Jóvenes estudiantes del **Máster de Ingeniería Naval**.
2. Estudiantes en el **último curso del Grado de Ingeniería Naval**.
3. **Ingenieras navales colegiadas**, egresadas de la promoción 2022/23.

2. Perfil de *Mentees*

1. Las alumnas son de centros de toda España.

2. La selección se basa en dos criterios:

1. Excelencia académica
2. Compromiso y madurez

3. Todas las inscritas se registran en un formulario que revisamos con mimo para seleccionar las alumnas que mejor se ajustan al perfil, de acuerdo con las Escuelas universitarias.

4. Pertenecen a la Generación Z -los 2000- por tanto tienen características y motivaciones muy diferentes a los Millennial.

5. Normalmente están en el paso previo a su incorporación al mercado de trabajo o en prácticas, en el caso de que elijan el camino de la especialización.

6. Son comprometidas y maduras y buscan generalmente proyección internacional

3. Testimonios *mentoring de excelencia*



Mentor:
"¿Qué significa para tí este programa de mentoring?"



Mentor:
"Un proceso retador, en el que he mentorizado y aprendido a partes iguales. Gracias a la empresa por seleccionarme para esta tarea."

"Descubrimiento, identidad, y referentes"

Mentee:



"Empoderamiento, identidad, y superación"

Mentee:



"Oportunidades, aprendizaje, referentes"

Mentee:



"Seguridad, futuro, apoyo y ¡encuentros!"

Mentee:



"Estoy enormemente agradecida a este proyecto y, sobre todo, a mi mentor@ L.M. por acompañarme estos últimos meses y por ayudarme a crecer profesional y personalmente. Para mí ha sido un verdadero placer contar con él y con su amplia experiencia en este momento tan delicado en el que comienza mi etapa laboral."

Mentee:



Referencias y experiencias *mentoring de excelencia*



Clausura programa
Mentoring de Excelencia 2021



Final TECHMI MINECRAFT
Siemens- Gamesa 2021



Jornada "Ingeniería,
discapacidad e inclusión"

- [Vídeo Clausura](#)
- [Video testimonios mentees VII Edición Programa Mentoring de Excelencia](#)



¿Te subes
al futuro?